**Приведены в соответствие с законодательством условия выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком**

В связи с принятием Федерального закона от 19 декабря 2023 г. N 620-ФЗ право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае выхода на работу (службу) (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) ранее достижения ребенком возраста полутора лет, работы в период этого отпуска у другого работодателя, а также в случае продолжения обучения.

С 15.04.2024 подпункт а) пункта 42 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 г. № 668н, который гласит, что матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, будет дополнен словами: «либо вышедшие на работу из этого отпуска ранее достижения ребенком возраста полутора лет в соответствии с пунктом 46 настоящего Порядка»

Подпункт б) пункта 42 указанного Порядка, который гласит, что матери, проходящие военную службу по контракту, матери либо отцы, проходящие службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации, таможенных органов, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, будет дополнен словами: «либо вышедшие на службу из этого отпуска ранее достижения ребенком возраста полутора лет в соответствии с пунктом 46 настоящего Порядка».

Подпункт в) пункта 42 указанного Порядка, который гласит, что матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком, матери, уволенные в период отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации, уволенные в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, а также матери, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком, отпуска по беременности и родам в связи с переводом мужа из таких воинских частей в Российскую Федерацию, будет дополнен словами: «либо лица, вышедшие на работу (службу) из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения ребенком возраста полутора лет в соответствии с пунктом 46 настоящего Порядка и уволенные в этот период по указанным в настоящем подпункте основаниям».

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу (службу) (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы в соответствии с законодательством Российской Федерации) из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения ребенком возраста полутора лет или в период этого отпуска работает у другого работодателя (в том числе на указанных условиях), а также в случае продолжения обучения.

Заместитель прокурора района Козырева Е.А.